



## RÉGISSEUR DES SERVICES DU TRANSPORT SCOLAIRE

(REMPLACEMENT TEMPORAIRE)

Circulaire générale n° M-13

<b>Lieu de travail :</b>	Service de l'organisation scolaire
<b>Status:</b>	JUSQU'AU 29 JUIN, 2025
<b>Classification :</b>	5
<b>Échelle salariale :</b>	72 911,00 \$ à 97 212,00 \$
<b>Entrée en fonction :</b>	Déterminée par la Commission
<b>Supérieur immédiat :</b>	Directeur

### Nature du travail

L'emploi de régisseur des services du transport scolaire comporte la responsabilité de la gestion des activités techniques et administratives reliées aux services du transport scolaire.

### Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- Participer, sur demande, au processus consultatif visant l'élaboration des orientations et des stratégies de la commission en ce qui concerne les services du transport scolaire et, le cas échéant, collaborer à la détermination du plan d'action annuel.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des politiques et des procédures administratives de la commission en matière de transport scolaire.
- Participer à l'implantation, au développement et à l'application de règles, de normes et de procédures relatives à la gestion du transport scolaire de manière à assurer la sécurité de l'ensemble des élèves dans les zones désignées, les débarcadères et les abords des écoles.
- Participer à l'analyse des besoins en transport scolaire à la détermination de l'offre de service en termes de circuits, de parcours et d'horaires.
- Superviser les Mesures en lien avec le transport du MEQ.
- Planifier et coordonner l'utilisation des plateformes actuelles et nouvelles telles que GEOBUS, PIASTRE, mTransport, Mozaik et GPI.
- Collaborer avec les parties prenantes à la mise en œuvre d'outils de gestion du transport scolaire adaptés aux besoins des établissements.
- Organiser et animer des ateliers et des sessions de formation pour les écoles et les compagnies de transport.
- Organiser, assigner et vérifier le travail des employés du service de transport.
- Évaluer les besoins de formation du personnel sous sa responsabilité.
- Superviser et évaluer le personnel sous la responsabilité du titulaire.
- Assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

### Exigences et qualifications

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en Technique de la logistique de transport ET six (6) années d'expérience pertinente ou diplôme de 5<sup>e</sup> secondaire dans un champs d'étude approprié ou certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'emploi et dix (10) années d'expérience pertinente.
- Bonne maîtrise de Microsoft Excel, Word, Outlook et Teams.
- Maîtrise de mTransport, un atout
- Solides aptitudes de gestion
- Fort engagement en faveur de l'efficacité opérationnelle
- Capacité à travailler dans une culture centrée sur le client et orientée vers le service
- Maîtrise de l'anglais et du français (à l'oral et à l'écrit)
- Excellentes compétences en communication et relations interpersonnelles

Pour consulter la description de ce poste, telle qu'énoncée dans le Plan de classification, [cliquez ici](#)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de candidature et leur curriculum vitae à [emplois@emsb.qc.ca](mailto:emplois@emsb.qc.ca), à l'attention de madame Ann Watson, directrice du Service des ressources humaines,

**au plus tard le mardi 21 janvier à 16 h 00.**

Veuillez mentionner le numéro de cette circulaire dans votre lettre.

La commission scolaire English-Montréal communiquera seulement avec les candidats choisis pour une entrevue.

La Commission scolaire English-Montréal souscrit au programme d'accès à l'égalité, conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.