

Célébrons
la **DIVERSITÉ**
et
l'**INCLUSIVITÉ**
à la
CSEM



**OFFRE
D'EMPLOI**

25 Déjà 25 ans !

ELECTRICIEN CLASSE PRINCIPALE

Circulaire générale N° Q- 42 / 5103-4705

Lieu de travail:	Service des ressources matérielles
Poste:	100 % Affectation régulière
Taux de salaire:	28.56 \$/heure, plus une prime de 10%
Horaire:	7 h 00 à 15 h 30 Lundi au vendredi
Supérieur immédiat:	Directeur adjoint – Service des ressources matérielles

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à assumer la responsabilité de travaux d'électricité et d'exercer les fonctions les plus complexes.

La personne salariée de cette classe d'emplois exerce généralement les mêmes fonctions que l'électricien, ses qualifications lui permettant toutefois de les exercer avec plus d'autonomie et d'exécuter les travaux les plus complexes.

Elle doit, en plus, être requise d'assumer, en totalité, la responsabilité des travaux de réfection, de modification ou de réparation des installations électriques de la commission scolaire réalisés par l'équipe des métiers.

Elle est parfois appelée à coordonner le travail d'électriciens et du personnel de soutien qui lui est assigné.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Exigences et Qualifications

- Posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois
- Posséder une licence d'électricien A2 valide
- Posséder un permis de conduire valide
- Agir à titre de répondeur RBQ pour la commission scolaire dans le cadre de la sous-catégorie du constructeur-proprétaire spécialisé 16.0 entrepreneur en électricité, et disposé à se former et à réussir les tests ultérieurs fournis par la RBQ
- De bonnes habiletés interpersonnelles et de communication seraient un atout afin de pouvoir travailler efficacement en équipe
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais (à l'oral et à l'écrit)

Entrevue

La Commission scolaire English-Montréal communiquera seulement avec les candidats choisis pour une entrevue.

Le service des ressources humaines convoquera en entrevue les candidats retenus qui sont déjà à l'emploi de la Commission scolaire, si le poste constitue une promotion.

Pour consulter la description de poste dans le plan de classification du CPNCA, [cliquez ici](#) ou visitez le site Web du CPNCA à <http://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/fr/negociations/plan-de-classification/personnel-de-soutien/>

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae à

jobs@emsb.qc.ca,

à l'attention de madame Ann Watson, directrice du Service des ressources humaines.

avant le vendredi 31 mai 2024 à 16 h 00

Veuillez indiquer le numéro de la circulaire dans votre lettre de candidature.

Le genre masculin a été utilisé dans cet affichage que pour en faciliter la lecture.

La Commission scolaire English-Montréal souscrit au programme d'accès à l'égalité conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.